



**PODLASKI ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW**



**STATUT
PODLASKIEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW**

Tekst jednolity wg stanu na dzień 1 lipca 2010 r.

**Członek
Konfederacji
Lewiatan**



LEWIATAN

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1.

1. Organizacja pracodawców o nazwie Podlaski Związek Pracodawców zwana dalej "Związkiem", jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
2. Związek działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. nr 55 z 1991 r. poz. 235 z późniejszymi zmianami).

§2.

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Związku jest Białystok.

§3.

Związek może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych, federacji i konfederacji.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§4.

Podstawowym celem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych pracodawców wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej, organów samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

§5.

Ponadto zadaniami Związku są w szczególności:

1. reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych pracodawców;
2. udzielanie wzajemnej pomocy i tworzenie więzi środowiskowej oraz towarzyskiej w szczególności poprzez tworzenie lobby pracodawców zrzeszonych w Związku, udzielanie członkom Związku pomocy w rozwiązywaniu problemów ekonomicznych, organizacyjnych i prawnych związanych z podejmowaniem i prowadzeniem przez nich działalności gospodarczej.

3. oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców;
4. oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego dotyczącej interesów pracodawców;
5. występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z opiniami oraz wnioskami aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców w zakresie stosunków pracy i polityki gospodarczej;
6. współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców;
7. organizowanie szkoleń;
8. prowadzenie badań, przechowywanie i przekazywanie informacji w zakresie dotyczącym pracodawców;
9. prowadzenie doradztwa ekonomicznego i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców i organizacji pracodawców.

§6.

Cele i zadania Związku są realizowane przez:

1. prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką;
2. występowanie do przedstawicieli organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego i władz sądowych, w sprawach związanych z interesami pracodawców;
3. opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem;
4. udział w negocjacjach, a w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych, oraz zawierania układów pracy i innych porozumień;
5. delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego i władz sądowych, a także innych podmiotów w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
6. inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
7. prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej;
8. organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń;
9. organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;
10. prowadzenie mediacji między członkami Związku w sporach zewnętrznych;
11. nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z izbami gospodarczo-przemysłowo-handlowymi oraz organizacjami o podobnym zakresie działania;
12. organizację spotkań, bankietów i wystaw oraz imprez promocyjnych;
13. działalność o charakterze charytatywnym.

§7.

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

CZŁONKOSTWO

§8.

Członkowie Związku dzielą się na:

1. członków zwyczajnych.
2. członków honorowych.
3. członków wspierających.

§9.

1. Członkiem zwyczajnym Związku może być pracodawca działający na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, zatrudniająca pracowników.
3. Członkiem honorowym może zostać osoba fizyczna, która zasłużyła się dla Związku. Członkostwo honorowe nadaje Zarząd z własnej inicjatywy lub na wniosek Konwentu.
4. Członkiem wspierającym może zostać osoba prawna prowadząca zarejestrowaną działalność gospodarczą lub będąca udziałowcem lub akcjonariuszem spółek prawa handlowego. Członkiem wspierającym może zostać również inna osoba prawna.
5. Osoba prawna ubiegająca się o przyjęcie w poczet członków wspierających Związku w deklaracji winna zadeklarować pomoc finansową, nie mniejszą niż roczna składka członka Związku na realizację celów i zadań Związku oraz wskazać formę w jakiej tę pomoc będzie realizować.

§10.

1. Członkostwo w Związku powstaje z chwilą wpisu i ustaje w momencie skreślenia z listy członków. Wpisów i skreśleń dokonuje Zarząd.
2. Zarząd podejmuje decyzje o wpisie na listę członków po zapoznaniu się z treścią deklaracji, przeprowadzeniu rozmowy z kandydatem i wniesieniu przezeń wpisowego. Rozmowa z kandydatem winna się odbyć w ciągu miesiąca od dnia złożenia deklaracji.

3. W deklaracji kandydat zaznacza o jaki rodzaj członkostwa się ubiega, zwyczajny bądź wspierający.
4. Zarząd odmówi wpisu kandydatowi, który nie daje rękojmi przestrzegania statutu Związku, nie spełnia warunków regulaminu przyjęcia w poczet członków Związku albo w swojej dotychczasowej działalności narusza zasady etyki zawodowej.
5. Od decyzji odmawiającej wpisu kandydatom na członka o których mowa w pkt 3 przysługuje odwołanie do Konwentu. Decyzja Konwentu jest ostateczna.
6. Nowoprzyjęci członkowie zwyczajni opłacają składkę członkowską, a członkowie wspierający wpłacają kwotę deklarowanej pomocy finansowej, w ciągu 3-ch miesięcy od wpisu na listę członków Związku. Wysokość wpisowego oraz składki corocznie określa Zarząd.
7. Członkowie honorowi nie ponoszą kosztów związanych z przynależnością do Związku.

§11.

Członkowie Związku mają prawo do:

1. czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Związku na zasadach określonych niniejszym Statutem;
2. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów;
3. korzystanie ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem;
4. dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku;
5. zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku;
6. powoływania się na członkostwo w Związku w swojej działalności gospodarczej, w korespondencji, na drukach, reklamach i wyrobach.

§12.

1. Członkowie honorowi mają wszelkie prawa członków Związku, z wyjątkiem biernego prawa wyborczego do władz Związku.
2. Członków honorowych nie dotyczą obowiązki określone w § 13.
3. Członkowie wspierający mają wszystkie prawa członków zwyczajnych z wyjątkiem biernego prawa wyborczego do władz Związku.
4. Członków wspierających nie dotyczą obowiązki określone w § 13 pkt 4.

§13.

Członkowie zobowiązani są do:

1. udziału w pracach Związku;
2. przestrzegania statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów;

3. terminowego uiszczania składek;
4. udzielania władzom Związku informacji o zakresie swojej działalności gospodarczej w granicach niezbędnych do realizacji celów Związku.
5. udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

§14.

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:
 - a. wystąpienia ze Związku;
 - b. rozwiązania Związku;
 - c. wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek:
 - działalności członka na szkodę Związku lub popełnienie czynu nie liczącego z faktem przynależności do Związku;
 - uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres jednego roku;
 - d. likwidacji firmy członka Związku.
2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku w którym złożono deklarację wystąpienia.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 3 członków Zarządu.
4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Konwentu. W okresie do posiedzenia Konwentu członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

ORGANY ZWIĄZKU

§15.

1. Organami Związku są:
 - a. Walne Zgromadzenie;
 - b. Konwent;
 - c. Zarząd;
2. Uchwały kolegialnych organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut postanawia inaczej.
3. Wybory Prezesa, Konwentu oraz Zarządu dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.

Walne Zgromadzenie

§16.

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.
2. Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd raz do roku, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. W Walnym Zgromadzeniu winna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony co najmniej 30 minut później tego samego dnia - może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
4. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie Związku.
5. Każdemu członkowi przysługuje jeden głos.
6. Każdy członek jest reprezentowany przez jednego przedstawiciela wybranego przez właściwe władze członka Związku.
7. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów.
8. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie 2 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku, w przypadku wystąpienia z takim wnioskiem przez co najmniej dwóch członków Konwentu.

§17.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. wybór Prezesa Związku;
2. udzielanie votum zaufania Prezesowi Związku;
3. wybór członków Konwentu i Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
4. odwoływanie poszczególnych członków Zarządu.
5. odwoływanie poszczególnych członków Konwentu.
6. uchwalenie programów działania Związku;
7. uchwalenie Statutu i jego zmian;
8. rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdań Konwentu i Zarządu;
9. rozwiązanie Związku i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku;
10. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych, federacji i konfederacji;
11. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji;
12. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
13. podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej.

Konwent

§18.

1. Konwent jest organem Związku nadzorującym jego prace w okresie między posiedzeniami Walnego Zgromadzenia.
2. Kadencja Konwentu trwa dwa lata.
3. Konwent składa Walnemu Zgromadzeniu sprawozdanie ze swojej działalności i wyników kontroli finansowej oraz przedkłada wniosek w przedmiocie udzielenia Zarządowi absolutorium.
4. Konwent wyraża zgodę na zaciągnięcie przez Zarząd zobowiązania przekraczającego kwotę 2-óch rocznych składek członka Związku.
5. Konwent tworzą Przewodniczący i 4 członków.
6. Konwent na pierwszym posiedzeniu po wyborach wybiera ze swego grona Przewodniczącego.
7. Konwent może dokooptować nowego członka Konwentu zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Konwentu, z zastrzeżeniem § 18 pkt 5.
8. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Konwentu w trybie § 18 pkt 7 zostaje przedstawiona do akceptacji na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie może uchylić uchwałę Konwentu większością 2/3 głosów z zastrzeżeniem § 16 pkt 3.
9. Wygaśnięcie mandatu członka Konwentu następuje w razie:
 - a. ustania członkostwa w Związku,
 - b. rezygnacji z pełnienia funkcji w Konwencie,
 - c. odwołania przez organ który podjął uchwałę o jego powołaniu z zastrzeżeniem §16 pkt 3,
 - d. jego śmierci.
10. Posiedzenia Konwentu odbywają się co najmniej raz w roku i są zwoływane przez Przewodniczącego Konwentu.
11. Posiedzeniu Konwentu przewodniczy Przewodniczący Konwentu lub wskazany przez niego członek Konwentu.

§19.

Do kompetencji Konwentu należy:

1. przedstawianie Zarządowi uwag i wniosków dotyczących działalności Związku;
2. rozpatrywanie odwołań w sprawie odmowy wpisu oraz skreślenia z listy członków Związku;
3. rozstrzyganie weta Prezesa Zarządu;
4. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu;
5. uchwalenie i zmiana regulaminu wewnętrznego Konwentu;
6. nadzór nad działalnością Zarządu;
7. ocena i zatwierdzanie sprawozdań finansowych Związku.

Zarząd

§20.

1. Bieżącą pracę Związku nadzoruje Zarząd, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia i Konwentu.
2. Kadencja Zarządu trwa dwa lata.
3. W skład Zarządu wchodzi Prezes i 2 Wiceprezesów.
4. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej sześć razy w roku.
5. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezes Związku.
6. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
 - a. ustania członkostwa w Związku;
 - b. rezygnacji z członkostwa w Zarządzie;
 - c. odwołania przez organ, który podjął uchwałę o jego powołaniu z zastrzeżeniem §16 pkt 3,
 - d. jego śmierci.

§21.

Do kompetencji Zarządu należy:

1. podejmowanie decyzji w sprawach wpisu, odmowy wpisu i skreślenia z listy członków.
2. przygotowanie projektów i planów działania Związku;
3. przygotowanie i przyjmowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu;
4. ustalenie wysokości wpisowego i składek członkowskich;
5. składanie Konwentowi sprawozdań z działalności;
6. podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Związku;
7. uchwalenie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu;
8. podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia i Konwentu;
9. reprezentowanie Związku na zewnątrz;
10. delegowanie przedstawicieli do organów doradczych władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego i władz sądowych, a także innych podmiotów w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
11. zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Związku;
12. nadzór nad działalnością Biura Związku.

§22.

Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważnieni są: Prezes Związku działający jednoosobowo lub dwaj Wiceprezesi Zarządu łącznie./font>

§23.

Do kompetencji Prezesa Związku należy:

1. bieżące kierowanie działalnością Związku i Zarządu;
2. reprezentowanie Związku na zewnątrz;
3. prawo weta wobec uchwał i decyzji Zarządu, które uzna za sprzeczne z prawem albo Statutem; veto ma ten skutek, że uchwała albo decyzja Zarządu zostaje poddana pod rozstrzygnięcie Konwentu;
4. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia, Konwentu i Zarządu;
5. zatrudnianie i zwalnianie Dyrektora Generalnego;
6. powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzenie ich przewodniczących i członków, oraz zatwierdzanie regulaminów ich działania;
7. podejmowanie decyzji w sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych organów Związku.

BIURO ZWIĄZKU

§24.

1. Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Generalny, zgodnie ze statutem Związku i uchwałami organów Związku.
2. Dyrektor Generalny podlega bezpośrednio Prezesowi, który określa zakres jego obowiązków oraz może upoważnić go do dokonywania czynności należących do kompetencji Prezesa. Stosunek pracy z Dyrektorem Generalnym nawiązuje Prezes, ustalając składniki i wysokość wynagrodzenia.
3. Czynności prawnych w zakresie stosunków pracy pracowników Biura Związku dokonuje Dyrektor Generalny.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§25.

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności oraz dochodów z majątku własnego./font>

§26.

Związek finansuje swoją działalność w oparciu o preliminarz przychodów i rozchodów.

§27.

1. Na przychody Związku składają się:
 - a. wpisowe i składki członkowskie;
 - b. opłaty za korzystanie ze świadczeń Związku;
 - c. wpłaty członków na wspólne przedsięwzięcia;
 - d. dochody z majątku trwałego Związku;
 - e. dochody z prowadzenia działalności gospodarczej;
 - f. inne przychody w szczególności: darowizny, spadki, zapisy.
2. Na rozchód Związku składają się:
 - a. wydatki bieżące na prowadzenie działalności statutowej;
 - b. inwestycje i lokaty wolnych środków;
 - c. wydatki na fundacje, fundusze i udziały we wspólnych przedsięwzięciach;
 - d. wydatki na rzecz członków;
 - e. inne rozchody.

§28.

Wszystkie przychody i rozchody muszą być uwidocznione w rocznym sprawozdaniu Zarządu. Sprawozdanie to, Zarząd przesyła wszystkim członkom najpóźniej 14 dni przed terminem zwyczajnego posiedzenia Walnego Zgromadzenia

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§29.

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 2/3 członków.
2. W drugim terminie uchwała, o której mowa w pkt. 1 może być podjęta zwykłą większością głosów bez względu na liczbę obecnych członków.
3. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku powinna określić sposób przeprowadzenia likwidacji oraz cel na jaki ma być użyty majątek Związku.
4. Walne Zgromadzenie po uchwaleniu rozwiązania Związku ustala likwidatorów do przeprowadzenia postępowania likwidacyjnego zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Uchwalony na Zgromadzeniu Założycielskim Podlaskiego Związku Pracodawców w dniu 12 stycznia 2004 r.